



REPORTE DE IMPACTO 2025
CERRANDO EL PLAN ESTRATÉGICO 2020-2025

Mensaje de la Co-Directora Ejecutiva de Sostenibilidad

Reflexionando sobre los últimos 5 años de Natün — desde el inicio hasta la conclusión de nuestro Plan Estratégico 2020–2025 — la organización ha experimentado una transformación significativa. El plan fue desarrollado en medio de la pandemia de COVID-19, tiempo en el cual simultáneamente adaptamos nuestra programación a fin de responder a las necesidades urgentes de las comunidades, y enfrentamos severas limitaciones operativas. Desde entonces, el contexto global ha evolucionado considerablemente y, Natün ha evolucionado junto con él.

Esta transformación ha ocurrido gracias a un cambio completo de nuestro modelo en los últimos 5 años: de uno enfocado en soluciones a corto plazo, prioridades de los donantes y trabajo “superficial”, a uno que prioriza el liderazgo comunitario, las voces indígenas y el cambio sistémico a largo plazo. Nuestros programas no han cambiado por completo, sino que han evolucionado: seguimos con la estructura integral de Educación, Desarrollo



Económico y Salud & Nutrición. A través de la experiencia del personal local y escuchando atentamente a las comunidades, estos programas han crecido hasta convertirse en un trabajo más colaborativo e impactante que centra la cultura maya y aplica líneas estratégicas para abordar las barreras sistémicas subyacentes que enfrentan las comunidades en Sololá.

Si tuviera que destacar un logro definitorio de los últimos 5 años, resaltaría el desarrollo y fortalecimiento de nuestro equipo de liderazgo indígena que culminó con la contratación de una Co-Directora Ejecutiva Maya Kaqchikel originaria de Sololá. Este cambio estructural no es simbólico; refleja una inversión genuina en los liderazgos cuyas voces son más importantes, fortaleciendo sus capacidades y asegurando que las decisiones se tomen a nivel local. Esto, a su vez, ha profundizado las relaciones comunitarias y ha permitido programas más receptivos y colaborativos que se basan en las fortalezas locales y generan un mayor impacto.

Al entrar en este nuevo capítulo, reflexionamos con orgullo y realismo — orgullo por lo lejos que hemos llegado gracias a los esfuerzos colectivos del personal, las comunidades, los miembros de la junta, los donantes y los socios implementadores, y realismo al reconocer los desafíos persistentes y las barreras sistémicas que las comunidades de Sololá siguen enfrentando. Aún queda un trabajo significativo por delante. Avanzamos con bases sólidas en lo que hemos construido y guiados por la sabiduría, el conocimiento y las fortalezas de las comunidades mayas con las que colaboramos, asegurando que nuestro camino continúe siendo liderado por y junto al liderazgo indígena.



Elena Wason

Elena Wason
Co-directora Ejecutiva de Sostenibilidad





RESUMEN DE IMPACTO 2025



SALUD Y NUTRICIÓN

66%

de 302 familias con nuevos huertos de vegetales y aves de corral venden el excedente para aumentar sus ingresos

6

huertos comunitarios de demostración establecidos para producir alimentos saludables.

101

niños de 0 a 3 años tratados por desnutrición crónica y aguda.

47

Comadronas participaron en sesiones de intercambio de conocimientos y fortalecieron la colaboración con el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social de Sololá.



EDUCACIÓN

4

grupos juveniles formados con planes de incidencia comunitaria presentados a autoridades locales.

95

estudiantes recibieron tutorías para fortalecer sus habilidades académicas y su participación cultural.

15

jóvenes se graduaron de cursos de Kaqchikel.

93%

de 192 estudiantes becados aprobaron exitosamente su año escolar.

82%

de 31 niños de preescolar mejoraron significativamente su aprendizaje y sus habilidades en Kaqchikel.



DESARROLLO ECONÓMICO

\$65,345

ahorrados por mujeres en grupos de ahorro en 14 comunidades.

65%

de 35 nuevos negocios liderados por mujeres indígenas están generando oportunidades de empleo para otras personas en sus comunidades.

48%

de 170 graduados de escuelas técnicas indican que generan nuevos ingresos gracias a la capacitación técnica recibida en 2025.

TEJIDO ORGANIZACIONAL



15

alianzas estratégicas formadas con instituciones locales para fortalecer el impacto y la colaboración.

7

proyectos a nivel comunitario completados.

56

Promotoras fortalecieron sus habilidades de liderazgo comunitario y realizaron proyectos de investigación sobre conocimientos ancestrales.

6

comunidades iniciaron acciones estratégicas para la conservación de los bosques y las fuentes naturales de agua.



EL CAMINO DE NATÜN: DE LA RESPUESTA INMEDIATA AL CAMBIO SISTÉMICO

Natün comenzó como una red humanitaria que brindaba ayuda de emergencia y desde entonces ha evolucionado hacia una organización enfocada en el cambio sistémico a largo plazo. Natün definió los valores fundamentales de su Plan Estratégico 2020–2025

- 1 Liderado por personal local e indígena;
- 2 Orientado a soluciones impulsadas por la comunidad mediante la escucha de las voces comunitarias;
- 3 Enfocado en programas a largo plazo, integrales y sostenibles.

Hoy en día, Natün es liderada por líderes indígenas y trabaja para promover el etnodesarrollo de las comunidades mayas a través de cambios sistémicos impulsados por la comunidad.

NUESTRO ENFOQUE (2020-2025)

El trabajo de Natün se ha basado en tres áreas programáticas interconectadas:

EDUCACION

Fortalecer y complementar los sistemas educativos para ampliar el acceso a oportunidades de aprendizaje de calidad para todas las edades. Esto incluye educación en la primera infancia, tutorías a nivel primario e iniciativas de desarrollo de habilidades para jóvenes.

SALUD Y NUTRICIÓN

Ampliar el acceso a servicios de nutrición y atención médica culturalmente pertinentes, reducir la desnutrición infantil y mejorar la calidad de vida de las poblaciones vulnerables en comunidades rurales.

DESARROLLO ECONÓMICO

Promover medios de vida sostenibles mediante el impulso del crecimiento profesional, el fortalecimiento de conocimientos y técnicas locales, y el aumento de oportunidades de generación de ingresos para familias y comunidades.

Si bien estos pilares han guiado la estrategia, el modelo de Natün fue puesto a prueba por la pandemia global. En respuesta, la organización se adaptó rápidamente, aprovechando las redes comunitarias para brindar apoyo de emergencia mientras mantenía una visión a largo plazo.



NUESTRO ENFOQUE (2020-2025)

Durante este período, Natün no solo atendió necesidades urgentes, sino que también puso a prueba y perfeccionó enfoques programáticos que darían forma a su impacto en los años siguientes.



2020

4345 paquetes de alimentos fueron entregados en comunidades como respuesta directa a la pandemia

1378 estudiantes apoyados a través de nuestro Programa de Becas

51 artesanos y costureras recibieron ingresos mediante la producción de mascarillas y pedidos de productos

2021

1004 paquetes de alimentos fueron entregados a familias en riesgo de desnutrición

43 talleres educativos para padres sobre habilidades de aprendizaje en casa

40 estudiantes recibieron tutorías individuales en casa

2022

200 huertos familiares establecidos

42 comadronas y 30 Promotoras fueron capacitadas para fortalecer sus conocimientos y la atención que brindan a sus comunidades

97% de 775 estudiantes becados aprobaron su año académico

2023

108 estudiantes se graduaron de cursos de bordado y corte y confección

137 participantes involucrados en comunidades de aprendizaje con tutorías

208 jóvenes participaron en talleres sobre temas clave como desarrollo local, liderazgo, migración irregular y arte maya

65% de 102 niños identificados con desnutrición alcanzaron un estado nutricional normal después de 6 meses de apoyo nutricional

2024

92% (115) de los niños diagnosticados con desnutrición aguda se recuperaron

30 comadronas ampliaron su experiencia, con un 85% demostrando mayor capacidad

286 mujeres emprendedoras aumentaron sus ingresos en un promedio de \$52 al mes

153 mujeres ahorraron colectivamente \$29,701 en 8 grupos de ahorro

83% de tasa de éxito académico entre 278 beneficiarios del programa de becas

En 2025, Natün adoptó un modelo de co-liderazgo con una Co-Directora Ejecutiva Maya Kaqchikel de Sololá. Hoy, un equipo de ocho líderes, en su mayoría mujeres indígenas, impulsa la estrategia y fortalece el impacto y la rendición de cuentas de la organización



VOCES DE NUESTRO EQUIPO:

Nuestro equipo que ha trabajado a lo largo del Plan Estratégico 2020-2025 comparten sus reflexiones

“ Los procesos sostenibles requieren tiempo, escucha activa y respeto por el conocimiento local. Tomar en cuenta diferentes opiniones fortalece los resultados y permite construir propuestas más inclusivas y adecuadas. Cada proyecto fue diseñado no para imponer ideas, sino para apoyar el liderazgo comunitario, responder a las necesidades de las familias y fortalecer sus capacidades. ”

- Isabel Julajuj,
Programa de Educación



“ El plan definió la dirección, las metas y las acciones a largo plazo que fomentarán la cohesión del equipo, transformando la visión en resultados reales. La aplicación de valores y principios orientó las acciones y decisiones, y la cultura definió la identidad de la organización, alineada entre el personal y las comunidades. ”

Brenda Perez,
Departamento de Tejido
Organizacional



“ El plan fortaleció mi percepción del trabajo social y comunitario, permitiéndome comprender la importancia de la educación preventiva, el seguimiento de casos y la coordinación institucional. Me motivó a trabajar de manera más organizada, con un enfoque orientado a resultados y un mayor compromiso con la población, reconociendo que pequeñas acciones pueden generar cambios significativos en la salud infantil. ”

Teresa Panjoj Programa de
Salud y Nutrición



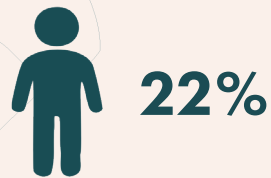
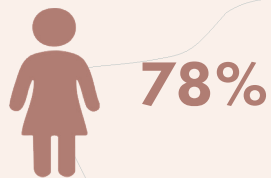
“ Me enorgullece especialmente que, en los últimos años, los programas hayan ampliado su alcance dentro de las comunidades donde trabajamos, y que también se hayan realizado esfuerzos para incorporar el cuidado ambiental al mismo tiempo. Además, Natün dio un paso importante al dejar de ser 100% asistencialista y comenzar a promover la participación comunitaria, permitiendo a las comunidades mejorar sus condiciones de vida. ”

- Shouny Xingo, Departamento de
Operaciones

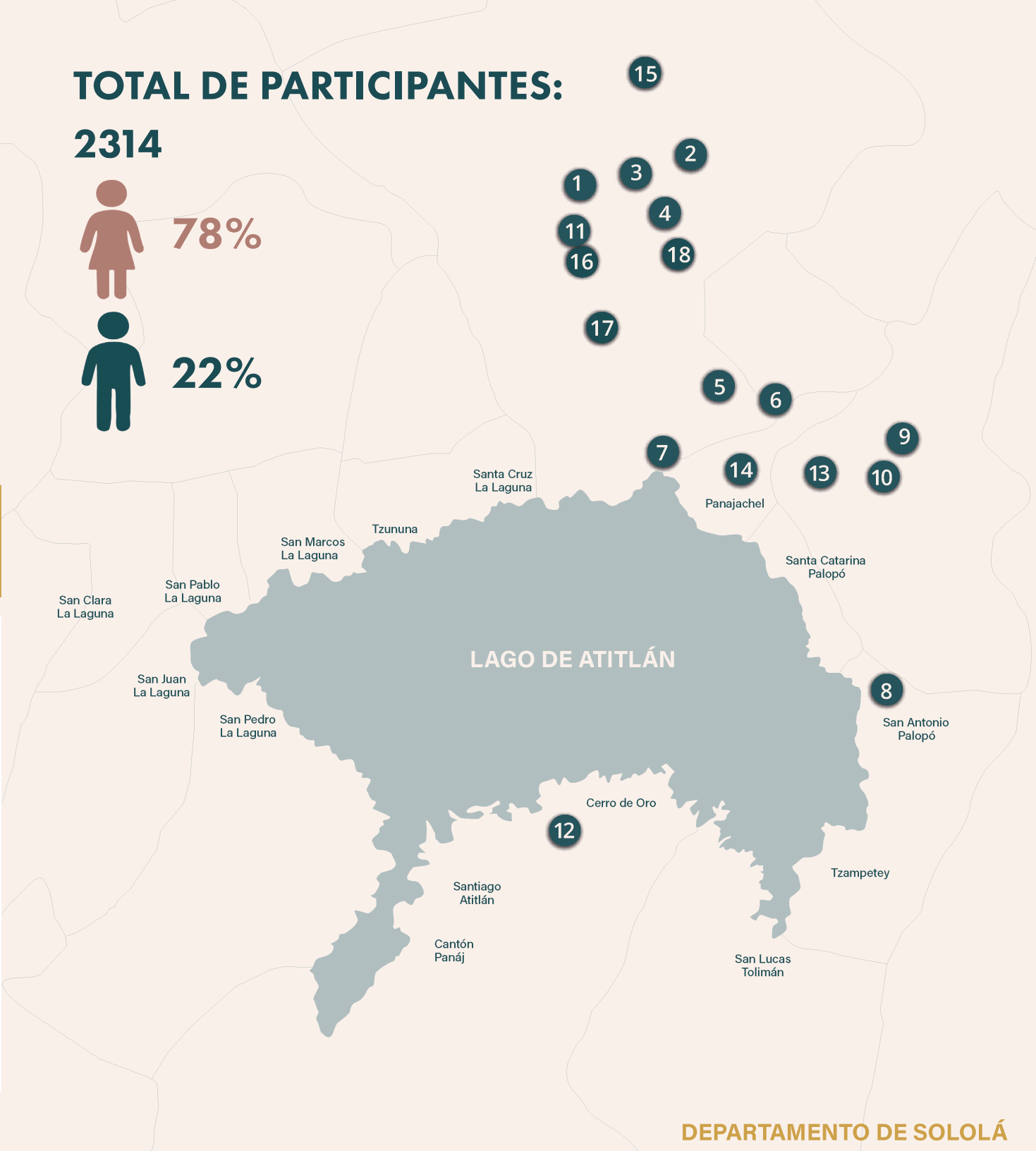




TOTAL DE PARTICIPANTES: 2314



Alcance Geográfico y Comunidades Aliadas



COMUNIDAD	
1	Kayalá
2	Vasconcelos Xajaxac
3	Cooperativa el Tablón
4	Santa María el Tablón
5	Peña Blanca
6	Tierra Linda
7	San Jorge La Laguna
8	San Antonio Palopó
9	Panimatzalam
10	Tucaché Barranco
11	el Tablón
12	Chucumuc
13	San Andres
14	Panajachel
15	Progreso Xajaxac
16	Yaxón Neboyá
17	Pancá
18	Maya Kaqchikel



IMPACTO DE PROGRAMA EN 2025 SALUD Y NUTRICIÓN



66%

de 302 familias con nuevos huertos y aves de corral venden el excedente de la cosecha para aumentar sus ingresos mensuales



100%

de los 8 niños inscritos en el tratamiento de la desnutrición aguda en 2025 recuperaron un estado nutricional normal



50%

de las comadronas reportan aplicar al menos dos nuevas habilidades adquiridas en sesiones de intercambio durante sus prácticas de atención a mujeres

DE LA VISIÓN AL IMPACTO:

REFLEXIONES DE ILKA SALOJ, DIRECTORA DE SALUD Y NUTRICIÓN

A lo largo de los años, el programa de Salud y Nutrición ha evolucionado en componentes diferenciados que generan cambios medibles a nivel familiar. Durante la pandemia de COVID-19, mantuvimos los servicios esenciales de salud y nutrición, adaptándonos a la asistencia alimentaria y lanzando “Creciendo Sano” (nuestra Iniciativa de prevención de la malnutrición) para identificar y tratar la malnutrición crónica y aguda, incluyendo la anemia grave, mediante seguimiento

Aprovechando esta respuesta, fortalecimos nuestros esfuerzos en materia de salud materna mediante la expansión estratégica de nuestro trabajo con Comadronas. Ampliamos esta red de 9 a más de 40 Comadronas, extendiendo significativamente la cobertura comunitaria. En 2022, nació el componente de Agricultura Familiar, que evolucionó desde la distribución básica de alimentos a las familias hasta la implementación de huertos familiares con aves de corral para la producción de huevos y carne, así como huertos escolares comunitarios, involucrando a maestros y niños.

En el centro de este trabajo se encuentran las Promotoras Comunitarias y las Comadronas, cuyas mayores capacidades de liderazgo y su participación activa en sesiones de intercambio de conocimientos han apoyado la promoción de servicios de atención primaria culturalmente relevantes en las comunidades indígenas rurales.

Nos enorgullece enormemente el cambio hacia un enfoque integral, pasando de la asistencia alimentaria directa al fortalecimiento de capacidades en salud, nutrición y agricultura familiar. Estas acciones y logros se han visto reforzados mediante alianzas estratégicas con el Ministerio de Salud, la Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional y el Ministerio de Agricultura y Ganadería. A través de acuerdos formales, estas colaboraciones han permitido la derivación de casos, el apoyo técnico y la implementación conjunta de iniciativas que han ampliado el impacto del programa en diversas comunidades.



Ilka Saloj

Ilka Saloj
Directora de Salud y Nutrición





IMPACTO EN ACCIÓN



Reyna Maribel se unió al programa de Salud y Nutrición, en el componente de Creciendo Sano en Natün a la edad de 1 año y 11 meses. Si bien su peso para la estatura se encontraba dentro del rango normal, presentaba un retraso moderado en el crecimiento (estatura para la edad).

A lo largo de 2024-2025, recibió atención integral, que incluyó un seguimiento regular de su crecimiento, consultas médicas, medicamentos y suplementos vitamínicos, mientras que su madre participó en un programa de formación sobre prácticas de salud y nutrición.

Gracias al apoyo constante y a la mejora de las prácticas de higiene en casa, el crecimiento de Reyna mostró un progreso significativo, pasando de un retraso moderado a un rango normal.



IMPACTO DEL PROGRAMA EN 2025 EDUCACIÓN



95

estudiantes recibieron tutorías para fortalecer sus habilidades académicas y su participación cultural



4

Se formaron 4 grupos juveniles con planes de defensa comunitaria presentados a las autoridades locales



82%

de los niños en edad preescolar mejoraron significativamente su aprendizaje y sus habilidades en Kaqchikel

DE LA VISIÓN AL IMPACTO: REFLEXIONES DE ALFONZO CUXIL, DIRECTOR DE EDUCACIÓN

Entre 2019 y 2025, el programa de Educación amplió el acceso a la educación formal y fortaleció las trayectorias académicas para niños y jóvenes. Durante este período, 1326 estudiantes de primaria, secundaria y universidad accedieron a la educación mediante apoyo financiero, de los cuales el 58 % eran mujeres.

La participación de los padres ha sido un factor determinante en estos resultados, desde el apoyo a la nutrición y el desarrollo temprano de los niños en la etapa preescolar hasta el seguimiento de su progreso académico, reforzando así el vínculo entre la familia y el éxito educativo.

El programa está evolucionando hacia un modelo más integral que prioriza el desarrollo estratégico del liderazgo juvenil, con formación estructurada en liderazgo, trabajo en equipo, comunicación asertiva y participación cívica para fortalecer el desarrollo comunitario. Se ha mejorado el currículo del Centro de Nutrición Preescolar, haciendo hincapié en las habilidades básicas de matemáticas, lectura y pensamiento crítico. Se han fortalecido las alianzas con el sector público, específicamente con el Ministerio de Educación, mediante una estrecha colaboración operativa con directores y personal docente de escuelas e institutos. Esto incluye el intercambio de planes de formación, referencias de estudiantes y la evaluación conjunta de resultados, lo que posiciona a Natün como un socio de confianza en el proceso de enseñanza y aprendizaje.

En conjunto, estos esfuerzos permiten que el programa logre un impacto más sostenido y arraigado en la comunidad.



Alfonzo Cuxil

Alfonzo Cuxil
Director de Educación





IMPACTO EN ACCIÓN



Pedro, originario de San Andrés Semetabaj, se unió al programa a los cuatro años y actualmente participa en el componente de Cosechando Oportunidades del Programa de Educación. A lo largo de los años, ha ido adquiriendo conocimientos y experiencias gracias a su constante participación.

Durante su participación en los talleres de liderazgo juvenil, comenzó a experimentar una transformación más visible. Al principio, Pedro era un adolescente reservado que tenía dificultades para socializar, y su timidez influía mucho en su forma de relacionarse con los demás. Gracias a su participación constante, su confianza creció y se sintió más cómodo interactuando con sus compañeros y participando en grupos.

Este cambio se ha reflejado en su participación activa y su creciente liderazgo en todas las actividades del programa. La experiencia de Pedro ilustra cómo el compromiso a largo plazo, combinado con oportunidades de liderazgo específicas, puede fortalecer la confianza, las habilidades sociales y la capacidad para asumir roles de liderazgo.



IMPACTO DEL PROGRAMA EN 2025 DESARROLLO ECONÓMICO



\$65,345

“ahorrado por mujeres en grupos de ahorro en 14 comunidades



81%

de los graduados de los Talleres Vocacionales afirman haber ahorrado un mínimo de \$133 dólares gracias al uso de nuevas habilidades para confeccionar ropa tradicional maya para ellos y sus familias, y el 48% de los graduados de los Talleres Vocacionales indican que generan nuevos ingresos gracias a la formación técnica recibida en 2025.



65%

de las nuevas empresas dirigidas por mujeres están creando oportunidades de empleo para otras personas en sus comunidades

DE LA VISIÓN AL IMPACTO:

REFLEXIONES DE ELMY HERNÁNDEZ, DIRECTORA DE DESARROLLO ECONÓMICO

A lo largo de los años, el programa ha generado avances significativos en la autonomía económica y las capacidades personales de las mujeres. Casi la mitad de las participantes ahora producen bienes tanto para el consumo doméstico como para la venta, mientras que más del 45% reporta un aumento en sus ingresos. Los hábitos financieros también han mejorado, con un mayor número de mujeres que ahorran de forma constante y en mayores cantidades, lo que refleja una mejor planificación financiera y una mayor resiliencia.

Estos resultados se lograron a pesar de las barreras iniciales que presentaban las participantes, en su mayoría mujeres indígenas, con bajos ingresos, acceso limitado a la educación técnica y poca confianza en sus propias capacidades de liderazgo y emprendimiento. Mediante un enfoque integral que combina capacitación técnica, mentoría, grupos de ahorro e intercambio entre pares, el programa fortaleció tanto las habilidades prácticas como la autoconfianza, lo que permitió a las mujeres iniciar y mantener actividades generadoras de ingresos, al tiempo que crea redes de apoyo entre las participantes.

Una de las transformaciones que genera mayor orgullo es el cambio en la autoimagen de las mujeres. Han pasado de ser principalmente receptoras de apoyo a convertirse en agentes activas del cambio: emprendedoras, generadoras de ingresos y, en algunos casos, líderes comunitarias. Este cambio trasciende el ámbito individual, influyendo en sus familias, a quienes ahora contribuyen significativamente a los gastos relacionados con la educación, la alimentación y la salud; y en sus comunidades, al contribuir a las economías locales mediante la producción y venta de productos.

Las alianzas estratégicas, entre ellas con el Instituto de Enseñanza para el Desarrollo Sostenible (IEPADES) y el Ministerio de Educación, han ampliado aún más el acceso a la formación, los microcréditos y las redes de apoyo, reforzando así la sostenibilidad del programa y su impacto a largo plazo.



Elmy Hernández

Elmy Hernández

Directora de Desarrollo Económico





IMPACTO EN ACCIÓN



La historia de Gladys refleja una clara trayectoria de crecimiento personal impulsada por las oportunidades y el apoyo constante. A través del Programa de Desarrollo Económico, ha participado durante los últimos tres años en capacitaciones sobre bordado a mano, grupos de ahorro, emprendimiento y servicios de asesoría empresarial, fortaleciendo sus habilidades organizativas y de gestión y abriéndole nuevas oportunidades, incluyendo su primer puesto de liderazgo.

Este año, Gladys asumió un papel activo en el comité de padres de la escuela de su hija. A pesar de ser la miembro más joven, fue elegida tesorera, una responsabilidad que desempeña con dedicación. Este logro ha fortalecido su confianza, liderazgo y habilidades comunicativas, al tiempo que ha profundizado su vínculo con su comunidad.

Hoy, Gladys contribuye activamente tanto a su hogar como a su comunidad, animando a otras mujeres con un mensaje sencillo: “Nunca dudes de tus habilidades.” Su experiencia ilustra cómo el acceso a habilidades, apoyo y oportunidades puede fomentar el liderazgo y una transformación personal duradera.



IMPACTO DEL PROGRAMA EN 2025 TEJIDO ORGANIZACIONAL



Medio Ambiente

6

comunidades iniciaron acciones estratégicas para la conservación de los bosques y las fuentes de agua naturales.



Alianzas con Enfoque Estratégico

15

alianzas estratégicas formadas con instituciones locales para fortalecer el impacto y la colaboración.



Liderazgo e Incidencia

56

Promotoras fortalecieron sus habilidades de liderazgo comunitario y realizaron proyectos de investigación sobre el conocimiento ancestral maya.

DE LA VISIÓN AL IMPACTO:

REFLEXIONES DE JUAN CÚMES, GERENTE DE TEJIDO ORGANIZACIONAL

El Departamento de Tejido Organizacional entreteje los ejes transversales de la asociación, fortaleciendo y vinculando cada uno, permitiendo que estos tengan un impacto dentro de las comunidades que participan con Natün. En lugar de operar como iniciativas separadas, los ejes funcionan como un enfoque integrado, vinculando acciones dentro y entre los programas para garantizar que los procesos sean coherentes, receptivos y estén basados en las realidades de la comunidad.

Este enfoque se basa en las alianzas comunitarias, que inicialmente guiaron el trabajo del departamento. Mediante la coordinación constante y la comunicación bidireccional con los líderes comunitarios, se han promovido y desarrollado programas desde dentro de las comunidades. Con el tiempo, esta base se amplió para integrar de manera más intencional los Ejes Transversales de la organización, que incluyen: Medio Ambiente, Liderazgo e Incidencia , y Alianzas con Enfoque Estratégico, impulsando actividades tanto a través de sus propios grupos participantes como en articulación con los componentes de los programas. Si bien estos ejes ya existían, este período marcó un cambio hacia una implementación más deliberada y coordinada en todas las áreas.

Operar en contextos donde el liderazgo comunitario rota cada dos años ha requerido estrategias de adaptación. El equipo ha coordinado su participación con la disponibilidad de los líderes, ha mantenido una comunicación regular sobre los programas activos y los grupos participantes, y ha participado de forma constante en las asambleas comunitarias. Estos esfuerzos han fortalecido la confianza, profundizado las relaciones y sostenido la colaboración a pesar de las transiciones de liderazgo.



En todos los Ejes Transversales, este enfoque integrado ha contribuido a obtener resultados tangibles. En el ámbito del Medio Ambiente, la colaboración con estructuras de liderazgo comunitario como los COCODEs (Consejos de Desarrollo Comunitario) y los comités de agua ha fortalecido la gestión local de la biodiversidad y aumentado la concienciación sobre las prácticas ambientales. En el ámbito de Liderazgo e Incidencia, las mujeres indígenas han desarrollado capacidades en investigación, políticas públicas y promoción, impulsando tanto las iniciativas comunitarias como la revitalización de las prácticas culturales. En el ámbito de Alianzas con Enfoque Sistémico, la coordinación con actores gubernamentales, no gubernamentales y comunitarios ha respaldado esfuerzos más coordinados y eficaces para el desarrollo étnico.

Natün seguirá fortaleciendo sus Ejes Transversales como un sistema interconectado que impulse su visión a largo plazo, como hilos que se urden y se cuentan para su colocación en el telar. Esto incluye profundizar el trabajo en los seis Ejes Transversales: Pertinencia Cultural, Liderazgo e Incidencia, Alianzas con Enfoque Estratégico, Enfoque de Derechos, Equidad de Género y Medio Ambiente, asegurando que cada uno contribuya a un objetivo común: cultivar el bienestar de las comunidades indígenas como base para conectar programas, acciones institucionales y comunitarias, en aras del progreso a largo plazo.



Juan Cúmes

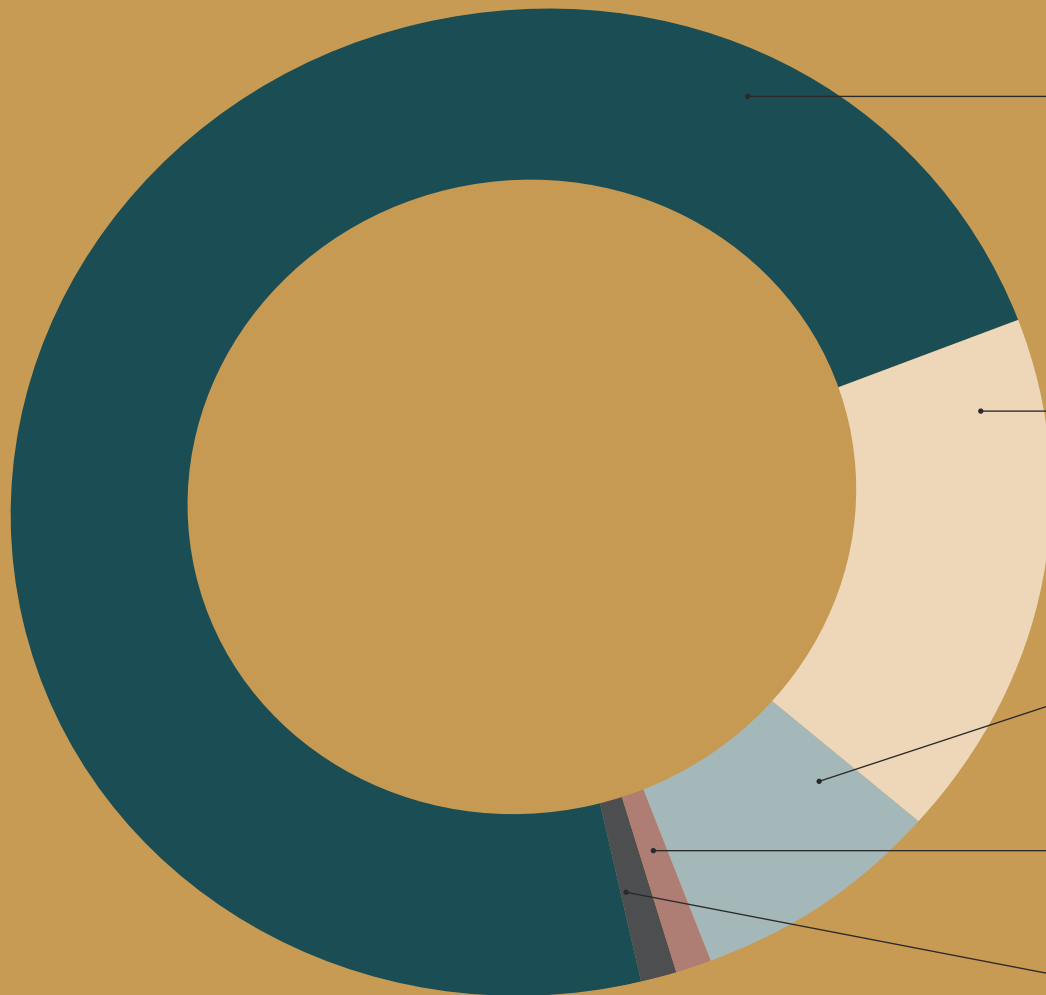
Juan Cúmes
Gerente de Tejido Organizacional





2025 INDICADORES CLAVE

INDICADORES CLAVE Y DISTRIBUCIÓN | GASTO POR CATEGORÍA



PROGRAMAS 73%

Educación 31.8%
Salud y Nutrición 33.0%
Desarrollo Económico 17.3%
Tejido Organizacional 13.5%
Experiencias 4.5%
Total 100%

ADMINISTRACIÓN 17%

Los costos administrativos de apoyo a programas sin fines de lucro en Guatemala son altos, debido a estrictos requisitos y regulaciones legales.

RECAUDACIÓN DE FONDOS Y COMUNICACIONES 8%

Personal con base en Sololá, comprometido a una financiación sostenible y duradera

DESARROLLO DEL EQUIPO 1%

Garantizar un equipo sano, bien capacitado y próspero.

OFICINA 1%

Inversión en un entorno de trabajo seguro y protegido.

GASTOS TOTALES: \$861,408

INDICADORES CLAVES | FUENTES DE INGRESO

DONANTES INDIVIDUALES

40%

FUNDACIONES

27.8%

ORGANIZACIONES MULTILATERALES

11.4%

DONACIONES INSTITUCIONALES

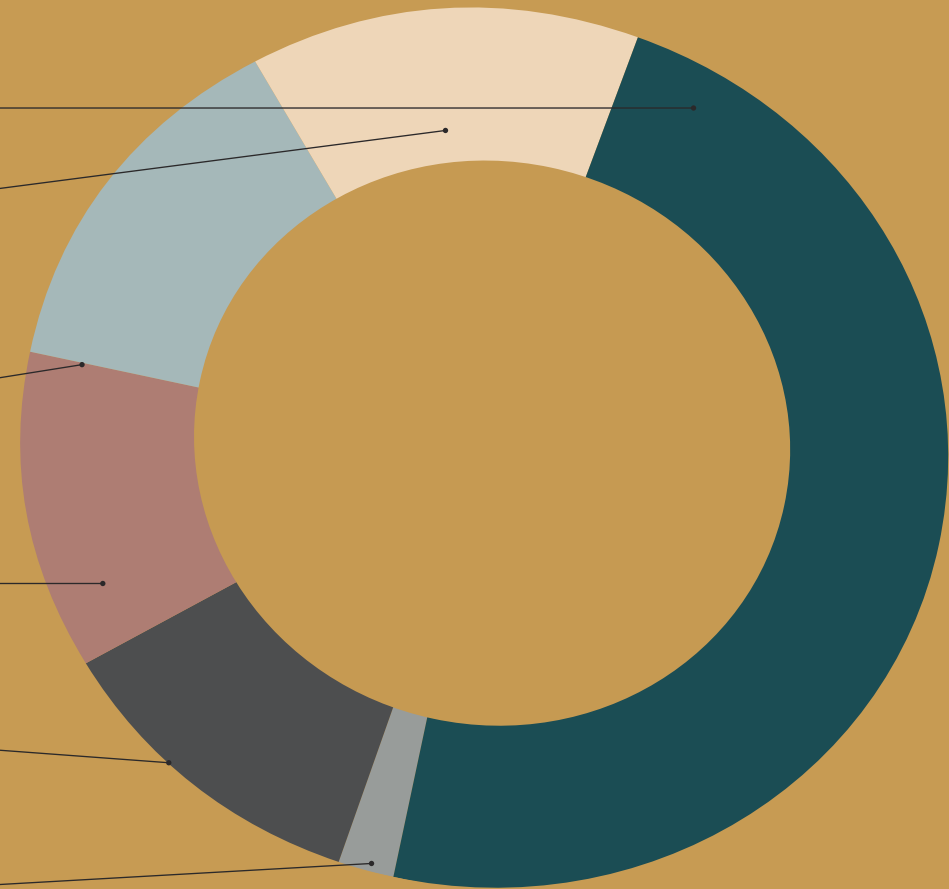
9.8%

CLUBES ROTARIOS

9.4%

INGRESO OBTENIDO

1.6%



INGRESOS TOTALES: \$894,945

GESTIÓN FINANCIERA

Bajo nuestro valor fundamental de transparencia, nuestras fuentes de ingresos y prioridades de gasto han evolucionado para priorizar de manera constante el trabajo programático, es decir, las actividades realizadas directamente con las comunidades, por encima de los costos internos. El gráfico a continuación ilustra el compromiso de Natün de destinar fondos a los programas que interactúan más estrechamente con los participantes. Para garantizar el pleno cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas de las ONGs guatemaltecas, Natün cuenta con un equipo administrativo capacitado y sistemas informáticos robustos que salvaguardan el cumplimiento legal y normativo.

El modelo de financiación de Natün se ha diversificado mediante alianzas con universidades, clubes rotarios, fundaciones familiares y otras instituciones. Gracias a la consolidación y expansión de su impacto a lo largo del tiempo, Natün ha recibido un número creciente de subvenciones.



En palabras de Mercedes Alvarado, Directora de Operaciones y Finanzas de Natün :*"Natün ha demostrado un fuerte sentido de pertenencia y adaptabilidad. El resultado es un equipo estable y capacitado que refuerza la integridad operativa de la organización."*



**UN NUEVO CAPÍTULO:
REFLEXIONES DE LA CO- DIRECTORA EJECUTIVA DE
PROGRAMAS**

Incorporarme a la Asociación Natün en la etapa final del Plan Estratégico 2020–2025 fue una experiencia profundamente significativa. Llegué en un momento de transición, donde la organización no solo cerraba un ciclo, sino que también reflexionaba sobre los aprendizajes construidos junto a las comunidades y proyectaba un nuevo camino hacia el futuro.

Durante este proceso, uno de los cambios más significativos que pude observar fue el fortalecimiento de la participación y el protagonismo comunitario, especialmente de mujeres mayas, adolescentes y jóvenes. Ver cómo las mujeres han ido perdiendo el miedo, organizándose, cuidando de su salud y la de su familia, fortaleciendo su autonomía económica y participando en espacios a nivel comunitario, así como el crecimiento del liderazgo juvenil y la revalorización de los conocimientos ancestrales, refleja avances importantes hacia una transformación sostenible impulsada desde las propias comunidades.

También fue inspirador observar avances en áreas claves como educación, salud y nutrición, y desarrollo económico, evidenciando el impacto del trabajo articulado entre comunidades, aliados y donantes.

Este proceso de cierre también reflejó un aprendizaje importante: la transformación que promovemos en las comunidades implica seguir fortaleciendo el liderazgo desde dentro. Natün ha apostado por un equipo conformado por personas provenientes de las mismas comunidades con las que colaboramos, fortaleciendo un liderazgo indígena diverso y multidisciplinario en los distintos niveles de la organización, en coherencia con nuestra visión institucional.

Desde mi rol como Co directora Ejecutiva de Programas, este cierre representó una oportunidad para aprender, identificar lecciones claves y contribuir a la construcción del nuevo Plan Estratégico, que reafirma nuestro compromiso con la autonomía indígena para una vida digna y el fortalecimiento del protagonismo indígena a nivel local, regional y nacional.

Cerrar este ciclo ha sido un momento de reflexión y gratitud, pero también el inicio de un nuevo camino, con la convicción de que el modelo de etnodesarrollo nace desde las comunidades, desde su identidad, sus conocimientos y su capacidad de decidir sobre su propio futuro.



Ana Cumatz

Ana Cumatz
Co-Directora Ejecutiva de Programas



NUESTRA COMUNIDAD DE COLABORADORES

Extendemos nuestro agradecimiento a nuestras juntas directivas de Guatemala y Estados Unidos por su gestión y su compromiso inquebrantable con nuestro trabajo, y a nuestra comunidad de aliados cuya colaboración hizo posible nuestro trabajo en 2025, que incluye:

Adaptation Fund - UNDP AFCIA

Dorothea H Ross Foundation

Honnold Foundation

Indianapolis Rotary Club

Ironton Rotary Club

Kansas State University

Light a Single Candle

Light My Fire

Mercer Island Rotary

Moritz Family Foundation

Mundo Renovado / World Renew

Optimist

Paso Por Paso

Patrick J. and Kathleen D. McCurdy
Family Foundation

Prospera Latina

RW Naito Foundation

Santa Barbara Rotary Club

The Ohio State University

The Ward Foundation

Tri-Village Rotary Club

Upper Arlington Rotary Club

Weyerhaeuser Family Foundation

Asimismo, agradecemos profundamente a los miles de donantes individuales y voluntarios cuya confianza y apoyo constantes permiten que nuestros programas y operaciones se mantengan a lo largo del año.

GRACIAS



GRACIAS

Asociación Natün, Junta Directiva de Guatemala

Ruben Imperial, Presidente
Elizabeth Hagee Zambrano, Vice Presidente
Vicki Obenhaus, Secretaria
Alfredo Guerra, Tesorero
Dr. Robbie Harriford
Jonquil Bertschi
Emily Hendrick
Andres Bolanos
Christian Boerger
Adithya Jayakumar
Jazmin Carrillo
Gregg Dawson

Natün Guatemala, Junta Directiva de Estados Unidos

Mayra Choc, Presidente
Isabel Cosiguá, Vice Presidente
Susibel Pastor, Secretaria
Reyna Pretzantzin, Tesorera
Victor Lem
Gerardo Guarquez
Miguel Cholotío



FORMA PARTE DEL PRÓXIMO CAPÍTULO

UNETE

Hay muchas maneras de apoyar este trabajo y profundizar su conexión con el propósito de Natün:

- Realice una donación recurrente para proporcionar financiaci sostenida y fiable.
- Comparta nuestro trabajo con tus redes para ampliar el conocimiento y el alcance.
- Conéctanos con socios, recursos y oportunidades que fortalezcan nuestro impacto.

Visite Guatemala y experimente nuestro trabajo de primera mano: Estas experiencias únicas son inmersivas que te conectan directamente con las comunidades y las iniciativas que apoyas.

También puedes unirse a nuestra creciente red de Embajadores de Natün—una comunidad de personas comprometidas con el avance del propósito de Natün y con caminar en solidaridad con las comunidades mayas.

Juntos, podemos seguir construyendo un futuro en el que las comunidades indígenas tengan participación y protagonismo indígena a nivel local, regional y nacional con autonomía, para vivir una vida digna.



[Facebook.com/gtnatun](https://www.facebook.com/gtnatun)



[NatunGuatemala](https://www.instagram.com/NatunGuatemala)



[linkedin.com/company/natunguatemala](https://www.linkedin.com/company/natunguatemala)



natunguatemala.org