



INFORME ANUAL Y
DE IMPACTO 2024



SECCIONES

- Voces De Nuestro Equipo:
Logros 2024
- Mensaje Ejecutivo
- Descripción General
del Impacto
- Impacto los programas
- Finanzas
- Una mirada hacia el futuro
- Agradecimientos



VOCES DE NUESTRO EQUIPO:

Logros 2024



LIDERAZGO INDÍGENA

328 líderes locales

82% mujeres mayas, fortalecieron sus habilidades a través de programas liderados por la comunidad

8 alianzas comunitarias establecidas y fortalecidas

3 3 nuevas colaboraciones institucionales

673 673 gestores ambientales capacitados



SALUD Y NUTRICIÓN

A través de nuestra atención directa comunitaria, el

92%

de los niños diagnosticados con desnutrición aguda lograron recuperarse, lo que representa que ahora

115

niños están sanos

115

niños apoyados a través de la prevención de la desnutrición

30

comadronas mayas fortalecieron habilidades y el 85% demostró mayor capacidad

53

promotoras de salud comunitaria liderando iniciativas en 7 comunidades



DESARROLLO ECONÓMICO

286

mujeres emprendedoras aumentaron sus ingresos mensuales a un promedio de

\$52

153

mujeres ahorraron colectivamente \$29,701 en 8 grupos de ahorro

95%

El 95% ahora emplea al menos a un miembro adicional de la comunidad

111

graduados de 9 talleres vocacionales



EDUCACIÓN

83%

de tasa de éxito académico entre

278

becarios

72%

El 72% de los estudiantes de tutoría obtuvieron calificaciones sobresalientes

32

estudiantes fortalecieron habilidades en el idioma Kaqchikel

90

jóvenes desarrollaron habilidades de liderazgo en 5 comunidades



RESILIENCIA CLIMÁTICA

255

familias establecieron huertos combinando técnicas ancestrales mayas y de adaptación climática

64%

El 64% generaron ingresos adicionales a través de excedentes de producción

418

miembros de la comunidad fueron capacitados en agricultura resiliente al clima

Soluciones de energías renovables fueron implementadas en comunidades

4



“Juntos, reflexionamos sobre lo que logramos colectivamente en 2024. Estas voces de nuestro equipo capturan los logros que nos brindaron alegría y satisfacción, reflejando tanto el impacto de nuestro trabajo compartido como el corazón detrás de él”.

“ Comunidades activas y comunicativas con Natün: construyendo relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo. ”



“ Enseñar habilidades para la vida para el desarrollo personal de los participantes, honrando tanto los conocimientos tradicionales como las nuevas oportunidades. ”



“ Duplicar la participación en los grupos de ahorro fomentando el hábito del ahorro: empoderamiento financiero liderado por los propios miembros de la comunidad. ”



“ 673 personas capacitadas en el manejo de recursos naturales, fortaleciendo el cuidado comunitario de la tierra. ”



“ Las clases de Kaqchikel ayudan a los jóvenes a conectarse con sus raíces mientras desarrollan habilidades para el futuro. ”



“ Un equipo más unido y basado en la confianza, con propósito y estabilidad para prepararnos para el futuro. ”





MENSAJE EJECUTIVO

Carta de Nuestra Directora Ejecutiva

2024 fue un año de crecimiento y transformación en Natün, ya que fortalecimos nuestros programas, refinamos nuestro modelo y reforzamos nuestro compromiso con el liderazgo local.

A medida que nos acercamos al final de nuestro plan estratégico 2020-2025, los pilares de nuestros programas en Educación, Nutrición y Salud y Desarrollo Económico se están centrando más profundamente en el desarrollo de capacidades y habilidades comunitarias; este enfoque equipa a familias, mujeres, niños, ancianos y futuros líderes indígenas en Guatemala para impulsar los cambios y el crecimiento que buscan sus comunidades. Lanzamos nuestros Ejes Transversales (temas transversales entrelazados en todas las áreas de nuestro programa) que consideramos esenciales para generar impactos sistémicos a largo plazo. Ampliamos nuestro alcance y trabajamos en 19 comunidades a través de 9 programas holísticos, llegando a más de 2000 personas directamente y a más de 10,000 miembros de la comunidad en general.

Internamente, nos enfocamos en brindar oportunidades de capacitación y desarrollo al personal para garantizar que nuestro increíble equipo esté mejor preparado para ejecutar y respaldar nuestros programas, relaciones comunitarias y en reestructurar diversos roles, equipos y liderazgo. En particular, la creación de nuestro departamento de Alianzas Comunitarias, que no solo es el hogar para fortalecer nuestros Ejes Transversales, sino que también garantiza que estemos firmemente



enfocados en las alianzas externas, las alianzas basadas en fortalezas y el posicionamiento de Natün como un aliado dentro de los sistemas e instituciones locales.

También fue un año importante para ajustar nuestro modelo, centrando el liderazgo y la experiencia local: reunimos a nuestro actual equipo de liderazgo, compuesto por líderes mayas destacados y apasionados, que supervisan y resaltan lo mejor de nuestro equipo altamente calificado y de mayoría indígena. Además de esto, con el apoyo inquebrantable de nuestras juntas directivas de Guatemala y Estados Unidos, implementamos las estructuras para cambiar la organización a un modelo de co-liderazgo y comenzamos a buscar un líder indígena local calificado para guiar nuestros programas, relaciones comunitarias y de equipo. Estamos muy orgullosos de dar este paso para profundizar nuestro compromiso con el trabajo liderado por la comunidad.

A medida que Natün continúa fortaleciendo nuestro modelo y continúa apoyando a las comunidades mayas de manera más impactante, esperamos analizar profundamente nuestra estrategia en el futuro y solidificar la trayectoria de nuestra evolución actual. Nuestros logros, al igual que nuestro trabajo, crecen a través de las comunidades: gracias a los participantes de nuestros programas, los líderes y defensores de la comunidad, el maravilloso personal, alianzas con otras instituciones con ideas afines, increíbles donantes, voluntarios y simpatizantes de cerca y de lejos, y la guianza de nuestras dos juntas directivas, podemos lograr colectivamente algo especial.

Gracias por ser parte de nuestra comunidad.



Elena Wason

Elena Wason



VISIÓN GENERAL DEL IMPACTO Y NUESTRO ENFOQUE



Nuestro enfoque estratégico reconoce y amplifica las fortalezas comunitarias existentes, abordando tanto los desafíos sistémicos como las necesidades inmediatas.

En 2024, nos centramos en fortalecer el liderazgo local y desarrollar capacidades, reflejando el poder del liderazgo indígena y la resolución colaborativa de problemas en la creación de caminos hacia comunidades mayas prósperas.



Ejes Transversales

Cultivando la sabiduría comunitaria: los seis ejes transversales de Natün

El enfoque de Natün hacia el desarrollo comunitario está guiado por seis ejes transversales que se entrelazan en todos nuestros programas: enfoque basado en derechos, liderazgo, pertinencia cultural, igualdad de género, medio ambiente y alianzas para el cambio sistémico.

Este enfoque reconoce la marginación histórica de las comunidades indígenas, al tiempo que se basa en la riqueza del conocimiento cultural y los sistemas de gobernanza comunitaria que han sostenido a las comunidades indígenas durante generaciones. Al centrarse en estos ejes transversales, las iniciativas contribuyen a un cambio sistémico duradero que respalda la visión de comunidades mayas fuertes, vibrantes y autosuficientes.

PERTINENCIA CULTURAL

Respeto al contexto cultural y social de las comunidades originarias - idioma, alimentos, costumbres y tradiciones, y estructura organizacional.

ENFOQUE DE DERECHO

Complementamos los derechos de las personas en las áreas de intervención, aportando en casi todos los derechos esenciales del ser humano y de ser indígena.

IGUALDAD DE GÉNERO

Igualdad de género e inclusión social de las mujeres en todos ámbitos domésticos, comunitarios y espacios de toma de decisiones.

LIDERAZGO

Habilidades para guiar y atraer personas comprometidas, proporcionando los recursos necesarios para alcanzar los objetivos que generen cambios en las comunidades. Fortalecer el liderazgo indígena interno para transmitir a comunidades.

ALIANZAS CON ENFOQUE SISTÉMICO

Generar espacios de coordinación con los actores identificados dentro del sistema para definir acciones conjuntas y comunidad para un bien común.

MEDIO AMBIENTE

Tomar en cuenta la red hecha por varios sistemas ecológicos incluyendo el clima, ciclo de agua, la tierra, la flora y la fauna, en todas nuestras acciones.



Un nuevo capítulo en el Desarrollo Liderado por la comunidad



En 2024, Natün estableció nuestro Departamento de Alianzas Comunitarias, compuesto por líderes de la comunidad maya local que funge como puente vital entre nuestra organización y las comunidades aliadas. Esta expansión estratégica refleja nuestro compromiso cada vez más profundo con los enfoques centrados en la comunidad y el liderazgo indígena.

El equipo de Alianzas Comunitarias se ha convertido rápidamente en un elemento central de nuestro trabajo, estableciendo comunicación directa con el COCODE (Consejos de Desarrollo Comunitario) y posicionando estas estructuras de gobernanza local como aliados estratégicos.

Componentes Clave

Construyendo Alianzas: El equipo estableció alianzas comunitarias para fomentar el diálogo con las autoridades locales, identificando necesidades, fortalezas y oportunidades mientras crea espacios para la toma de decisiones colectivamente.

Alianzas estratégicas: A través de nuevas y existentes alianzas con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, empleamos un enfoque basado en fortalezas para unir fuerzas y amplificar nuestro impacto.

Iniciativas lideradas por la comunidad: El departamento apoyó varios proyectos impulsados por la comunidad, incluidos desarrollos de infraestructura, que benefician a comunidades enteras.

Promoción de Ejes Transversales: integrar estos valores en nuestro trabajo liderando iniciativas como la instalación de iluminación solar y la capacitación de miembros de la comunidad para combinar el conocimiento tradicional maya con prácticas ambientales modernas.

En 2025, involucraremos a 50 promotoras comunitarias para preservar y compartir prácticas ancestrales, asegurando que el conocimiento tradicional guíe el desarrollo comunitario mientras nos adaptamos a los desafíos actuales y fortalecemos los ejes transversales de liderazgo y relevancia cultural.



Alcance Geográfico y Comunidades Aliadas

ID	COMUNIDAD
1	Morales
2	Vasconcelos
3	Cooperativa el Tablón
4	Santa María
5	Peña Blanca
6	Tierra Linda
7	San Jorge
8	San Antonio Palopó
9	Panimatzalam
10	Tucaché
11	Quinto
12	Chucumuc
13	San Andres
14	Panajachel

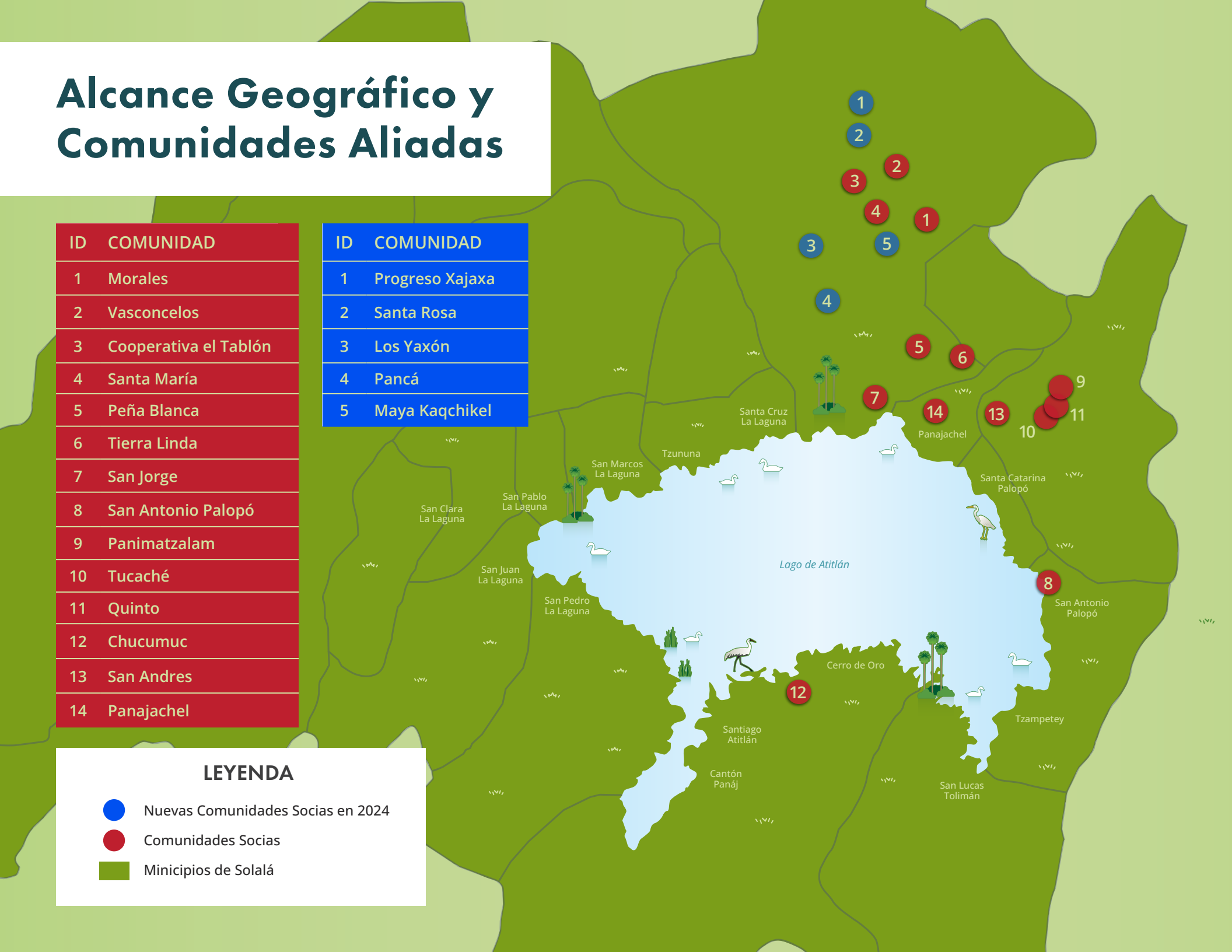
ID	COMUNIDAD
1	Progreso Xajaxa
2	Santa Rosa
3	Los Yaxón
4	Pancá
5	Maya Kaqchikel

LEYENDA

Nuevas Comunidades Socias en 2024

Comunidades Socias

Minicipios de Solalá





IMPACTO DEL PROGRAMA



EDUCACIÓN

En Natün, nuestro trabajo educativo está guiado por una profunda creencia en el poder del aprendizaje culturalmente pertinente que se basa en el conocimiento y el liderazgo indígena.

CENTROS DE NUTRICIÓN PREESCOLAR

En nuestros Centros de Nutrición Preescolar en Peña Blanca y San Antonio Palopó, 32 niños han prosperado a través de un plan de estudios de aprendizaje basado en el juego que honra y construye sobre su identidad cultural, mientras desarrollan habilidades académicas fundamentales. Cada centro brinda educación bilingüe en español y kaqchikel, integra elementos culturales mayas y ofrece comidas nutritivas diarias que apoyan el desarrollo saludable de los niños. Nos ha inspirado particularmente cómo las madres de estas comunidades se han convertido en defensoras de este programa, lo que ha resultado en casi triplicar la inscripción para el próximo año en Peña Blanca.

SEMILLAS DE EDUCACIÓN

A través de nuestro programa Semillas de Educación, hemos trabajado con 273 estudiantes de los niveles primario, básico, diversificado y universitario, brindándoles los recursos financieros que necesitan para continuar su educación. Lo que hace que este programa sea transformador es su enfoque holístico; los participantes y sus familias aprenden estrategias de gestión

financiera, mientras que los estudiantes reciben talleres profesionales para prepararlos, graduarse y estar listos para tener éxito en el mundo.

COMUNIDADES DE APRENDIZAJE

En nuestro Programa Comunidades de Aprendizaje, trabajamos con 152 jóvenes que están desarrollando habilidades de liderazgo, enfoques de trabajo en equipo, equidad de género e inteligencia emocional. A través de tutoría grupal estructurada y apoyo académico dirigido por educadores mayas, estos jóvenes participantes han fortalecido su rendimiento académico al mismo tiempo que construyen confianza y red de contactos. Los grupos de jóvenes líderes mayas han formado 5 comisiones comunitarias, convirtiéndose en agentes de cambio en sus comunidades y retribuyendo a través del servicio comunitario.





APRENDIENDO JUNTOS: UNA HISTORIA DE ÉXITO DE TUTORÍA COMUNITARIA

En San Antonio Palopó, donde las dificultades económicas a menudo obligan a los niños a priorizar el trabajo sobre la educación, Jefferson, de cuarto grado, y Gladys, de quinto grado, han encontrado un camino hacia el aprendizaje a través de un programa de tutoría comunitario.

“Soy hijo único, así que tengo que ayudar a mi mamá y a mi papá con las tareas del hogar y el trabajo”, explica Jefferson. “Mi papá es mi mayor motivador. A él le gusta que yo venga a las clases de tutoría para aprender cosas nuevas y terminar mis tareas”.

Gladys invita activamente a sus compañeros a unirse. “Le pedí que viniera porque [la tutora] dijo que cualquiera puede venir y quiero que terminemos nuestra tarea para mañana”, explica Gladys al presentarle el centro de tutoría a una amiga.

El trabajo colaborativo de Natün con padres, maestros y autoridades comunitarias llevó al municipio a donar espacio para sesiones de tutoría el año pasado, lo que permitió que el programa se expandiera. Nuestro enfoque está arraigado en los valores maya y en la co-creación de soluciones.

A través de esta iniciativa impulsada por la comunidad, los estudiantes de San Antonio Palopó están encontrando nuevos caminos hacia el aprendizaje a pesar de los desafíos que enfrentan, lo que ejemplifica el compromiso de Natün con una educación culturalmente relevante y dirigida por la comunidad.

Esta historia destaca nuestro Programa de Comunidades de Aprendizaje, que brindó apoyo de tutoría a 62 estudiantes de cinco comunidades en 2024.



2024 En Números



EDUCACIÓN INFANTIL

32 niños en edad preescolar desarrollaron habilidades motoras, cognitivas, socioemocionales y físicas.

2 preescolares en pleno funcionamiento que prestan servicios a comunidades rurales donde la educación temprana era anteriormente inaccesible.

100% jóvenes estudiantes fortalecieron sus habilidades en el idioma kaqchikel, preservando el patrimonio cultural y preparándose para el éxito educativo.

APOYANDO LOS PROCESOS EDUCATIVOS

278 estudiantes recibieron apoyo con becas en los niveles primario, básico, diversificado y universitario.

83% de los becarios completaron con éxito su año académico a pesar de los desafíos económicos y sociales.

90 jóvenes desarrollaron habilidades de liderazgo para convertirse en agentes de cambio en sus comunidades.

FORTALECIENDO EL RENDIMIENTO ACADÉMICO

62 estudiantes recibieron apoyo educativo específico a través de tutorías accesibles e individuales.

72% participantes en tutorías mejoraron sus calificaciones a niveles sobresalientes.

El programa de Comunidades de aprendizaje trabaja en **5** comunidades, creando sistemas de apoyo educativo local.



DESARROLLO ECONÓMICO

La resiliencia económica comienza con el reconocimiento y aprovechamiento de las fortalezas comunitarias existentes. A lo largo de 2024, nuestro departamento de Desarrollo Económico colaboró con las comunidades mayas para transformar el conocimiento ancestral en medios de vida sostenibles e independientes financieramente.

TALLERES VOCACIONALES

En 2024, los Talleres Vocacionales de Natün ofrecieron 9 cursos distintos que integraron técnicas tradicionales mayas con habilidades relevantes para el mercado. Un total de 111 estudiantes se graduaron certificados por el Ministerio de Educación en áreas como costura, telar de cintura, bordado, repostería y artes culinarias. Estos graduados aplicaron sus habilidades recién certificadas para ampliar oportunidades de ingresos y al mismo tiempo preservar el patrimonio cultural a través de prácticas artesanales tradicionales.

PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO

El Programa de Emprendimiento fortaleció las habilidades comerciales de 286 emprendedores a través de capacitaciones

integrales que honró el conocimiento indígena y al mismo tiempo construyó conexiones en el mercado. Estas capacitaciones se tradujeron en un impacto económico inmediato, ya que el 100% de los participantes informaron un aumento en sus ingresos mensuales. Las mujeres emprendedoras experimentaron un aumento promedio de ingresos de \$52 dólares al mes, lo que mejoró significativamente la estabilidad financiera del hogar. Quizás lo más impresionante es que el 95% de las mujeres emprendedoras crearon oportunidades de empleo adicionales para al menos un miembro de la comunidad, generando repercusiones económicas en todas sus comunidades.

Paralelamente a las capacitaciones de emprendedores, Natün facilitó 8 grupos de ahorro comunitarios que empoderan a 153 mujeres para ahorrar colectivamente \$29,701 en 2024. Estos grupos proporcionaron recursos financieros y redes de apoyo entre pares. Los participantes informaron usos planificados para sus ahorros que reflejaban tanto el crecimiento empresarial (el 34% planeaba reinvertir en sus negocios) como el bienestar familiar (el 66% designaban ahorros para salud, educación, nutrición y mejoras en el hogar).

Uno de los logros más inspiradores de 2024 fue presenciar la interconexión entre estas iniciativas económicas, a medida que las mujeres aplicaron las habilidades aprendidas en los Talleres Vocacionales, hicieron crecer sus negocios a través del Programa de Emprendimiento y construyeron seguridad financiera a través de los Grupos de Ahorro. Estos enfoques complementarios demostraron cómo el desarrollo económico liderado por la comunidad creó caminos hacia medios de vida sostenibles arraigados en la identidad maya y la fuerza colectiva.





MUJERES INDÍGENAS LIDERANDO EL CAMBIO A TRAVÉS DEL EMPRENDIMIENTO

En la comunidad indígena rural de Los Morales, cuatro hermanas—Olga, Blanca, Aura y Marta—son parte de una notable transformación como miembros del Grupo de Mujeres Los Morales. Ellas están rompiendo barreras y construyendo nuevos caminos hacia la independencia económica y el liderazgo.

La alianza comenzó en 2022 cuando mujeres de la comunidad se acercaron a Natün solicitando capacitación en habilidades artesanales y emprendimiento. “Trabajar estrechamente con los miembros de la comunidad prepara los programas para el éxito”, explica Yesica, coordinadora del programa de talleres vocacionales de Natün.

En 2024, el programa dió inicio con 14 mujeres que recibieron suministros artesanales y participaron en talleres semanales de técnicas avanzadas de bordado. Las capacitaciones incluyen habilidades de liderazgo,

desarrollo de capacidades emprendedoras, gestión financiera, y ahora, algunos participantes reciben microcréditos.

“Es importante que las mujeres participen en el liderazgo comunitario”, explica Blanca, reconociendo las barreras culturales que existen en muchas comunidades rurales mayas donde las mujeres tradicionalmente han sido excluidas de espacios de toma de decisiones.



El impacto práctico se hizo evidente cuando la madre de las hermanas enfermó inesperadamente.

Utilizando los ahorros generados a través de su participación en el programa de Natün, cubrieron gastos médicos de emergencia sin recurrir a préstamos, un testimonio de su creciente independencia financiera.

“Ver mujeres en talleres y en grupos de ahorro es muy empoderador, demostrándose a sí mismas que sí es posible y que las mujeres pueden ser quienes tomen decisiones en sus propias vidas”, observa Yesica.

A través de estas iniciativas lideradas por la comunidad, mujeres como Blanca y sus hermanas no solo están mejorando su situación económica sino también remodelando la forma en que se ve el liderazgo en las comunidades indígenas rurales.

Esta historia destaca nuestros talleres vocacionales y programas de emprendimiento, que brindaron capacitación artesanal y educación financiera a 325 mujeres en múltiples comunidades indígenas rurales en 2024.

2024 En Números



PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO

286 emprendedores fortalecieron sus habilidades empresariales a través de talleres de formación integral.

100% de los emprendedores participantes aumentaron sus ingresos mensuales después de finalizar el programa.

\$52 de aumento en promedio de ingresos mensuales de mujeres emprendedoras.

95% de las mujeres emprendedoras ahora emplean al menos a un miembro adicional de la comunidad, creando un efecto dominó económico en todas sus comunidades.

GRUPOS DE AHORRO

153 Mujeres participaron en 8 grupos de ahorro comunitarios.

\$35,340 ahorrados colectivamente por los participantes en todos los grupos de ahorro.

Los participantes planean invertir sus ahorros en:

- **34%** invertirán en hacer crecer sus negocios
- **66%** invertirá en necesidades familiares esenciales (salud, educación, nutrición y mejoras en el hogar)

TALLERES VOCACIONALES

111 estudiantes graduados de **9** diferentes talleres vocacionales, adquiriendo habilidades comercializables en oficios tradicionales y contemporáneos.

A través de estos talleres interconectados, apoyamos a los miembros de la comunidad maya en la construcción de medios de vida sostenibles, al mismo tiempo preservamos el conocimiento cultural y fortalecemos las economías locales.



SALUD & NUTRICIÓN

A lo largo de 2024, el departamento de Salud y Nutrición de Natün ha continuamente trabajado junto a las comunidades maya para abordar desafíos críticos de salud y prevenir la desnutrición en la región del Lago Atitlán.

SALUD INTEGRAL DE LA MUJER Y EL NIÑO

Nuestro Programa Holístico Prevención de la Desnutrición comienza con la salud sexual y reproductiva de las mujeres, en colaboración con las parteras mayas (Comadronas) y trabaja con mujeres embarazadas para prevenir la desnutrición antes del nacimiento. Después del parto, apoyamos a las familias durante los primeros 1,000 días de vida del niño, combinando un seguimiento periódico de la salud con talleres educativos sobre nutrición e higiene. Este año, nuestro equipo de profesionales de la salud maya brindó atención integral y culturalmente pertinente a través de visitas domiciliarias en kaqchikel, asegurando que cada familia recibiera apoyo adaptado a su contexto y recursos.

SALUD COMUNITARIA

A través de nuestro Programa de Salud Comunitaria, trabajamos con 53 promotoras comunitarias mayas, desarrollando conocimientos, habilidades y liderazgo para fortalecer la representación femenina en los espacios comunitarios, impulsando a las Promotoras a convertirse en referentes de las necesidades comunitarias. Paralelamente, entregamos canastas de alimentos a familias en riesgo de desnutrición y trabajamos con 29 personas de la tercera edad brindándoles apoyo social, nutricional, de salud y agrícola, asegurando que el bienestar comunitario cubra a todas las edades.

AGRICULTURA FAMILIAR

Uno de nuestros desarrollos más alentadores ha sido la instalación de huertos familiares por parte del 53% de los miembros de la comunidad invitados a participar en nuestro programa de Agricultura Familiar y Comunitaria. Estas familias optaron por establecer huertos incluso sin recibir beneficios de otros programas. El programa integra el conocimiento agrícola tradicional maya con prácticas de huertos sostenibles, promoviendo la seguridad alimentaria y la diversidad nutricional mientras que preserva las técnicas agrícolas culturales. A través de iniciativas de huertos lideradas por la comunidad, las familias están aumentando su acceso a alimentos frescos y nutritivos durante todo el año.

Apoyar la creación de conciencia sobre la salud y al mismo tiempo vincular la atención tradicional maya con la atención médica complementaria requiere paciencia, sensibilidad cultural y una comunicación constante en el idioma maya local. Con cada éxito, estamos aprendiendo que los enfoques persistentes y respetuosos que honran las creencias locales conducen a mejoras sostenibles en la salud comunitaria y la prevención de la desnutrición.





COMADRONAS AL FRENTE

En lo alto de las montañas de Sololá, en la comunidad de El Tablón, Elena se reúne con otras comadronas para recibir capacitaciones y recursos médicos de Natün. Como Comadrona (partera tradicional) maya-kaqchikel, encarna generaciones de sabiduría ancestral en la atención de la salud materna.

“Las comadronas dan vida al mundo”, explica Elena. “Somos responsables de la futura madre”. Sus palabras reflejan la profunda responsabilidad que asume en una comunidad donde los profesionales de la salud tradicionales como ella son a menudo las únicas proveedoras de atención médica disponibles para las mujeres embarazadas.

En comunidades indígenas rurales como El Tablón, la discriminación sistemática crea importantes barreras en materia de atención médica. “La comunidad viene a nosotros primero porque somos consideradas y

amables”, comparte Elena. “En los hospitales no hablan nuestro idioma y a menudo nos regañan”.

Desde 2022, Elena participa en el programa de Natün junto a otras 83 Comadronas del área rural de Sololá. La iniciativa combina capacitación médica, desarrollo de liderazgo y actividades de construcción comunitaria diseñadas para fortalecer el papel de las comadronas y conectar sus servicios con el sistema de salud occidental.



Al apoyar a profesionales como Elena, Natün ayuda a preservar las prácticas médicas ancestrales mientras impulsa un cambio sistémico que garantice que las mujeres rurales puedan acceder a la atención culturalmente apropiada que merecen.

Esta historia destaca nuestras iniciativas de Salud de la Mujer del Programa Holístico de Prevención de la Desnutrición, que colabora con 30 Comadronas en múltiples comunidades para fortalecer el acceso a la atención médica culturalmente relevante.

2024 En Números



PREVENCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN

92% de niños recuperados de la desnutrición aguda a través de nuestro programa de tratamiento comunitario

115 niños recibieron apoyo integral para la prevención de la desnutrición

23 mujeres embarazadas recibieron atención prenatal y apoyo nutricional crítico

11 mujeres con complicaciones en el embarazo recibieron intervenciones oportunas, y todas dieron como resultado partos exitosos

30 Comadronas Mayas recibieron capacitación y equipo, con **85%** demostrando una mayor capacidad para combinar prácticas ancestrales con técnicas modernas

SISTEMAS DE SALUD COMUNITARIOS

53 promotores de salud comunitarias ahora lideran iniciativas de salud locales en 7 comunidades

4 ecomités comunitarios de seguridad alimentaria y nutricional se establecen para promover la gobernanza sanitaria local

SEGURIDAD ALIMENTARIA Y AGRICULTURA TRADICIONAL

255 huertos familiares establecidos, aumentando el acceso de los hogares a alimentos nutritivos

418 personas capacitadas en agricultura adaptativa al cambio climático

64% de las familias vendieron el exceso de productos para aumentar sus ingresos

A través de nuestros programas integrados de Salud y Nutrición, abordamos las necesidades de salud inmediatas y al mismo tiempo construimos sistemas de salud sostenibles y liderados por la comunidad que honran el conocimiento y el liderazgo maya. Al combinar prácticas tradicionales con enfoques médicos complementarios, estamos creando vías para mejorar los resultados de salud que respetan los valores culturales y fortalecen la resiliencia de la comunidad.



ADMINISTRACIÓN FINANCIERA



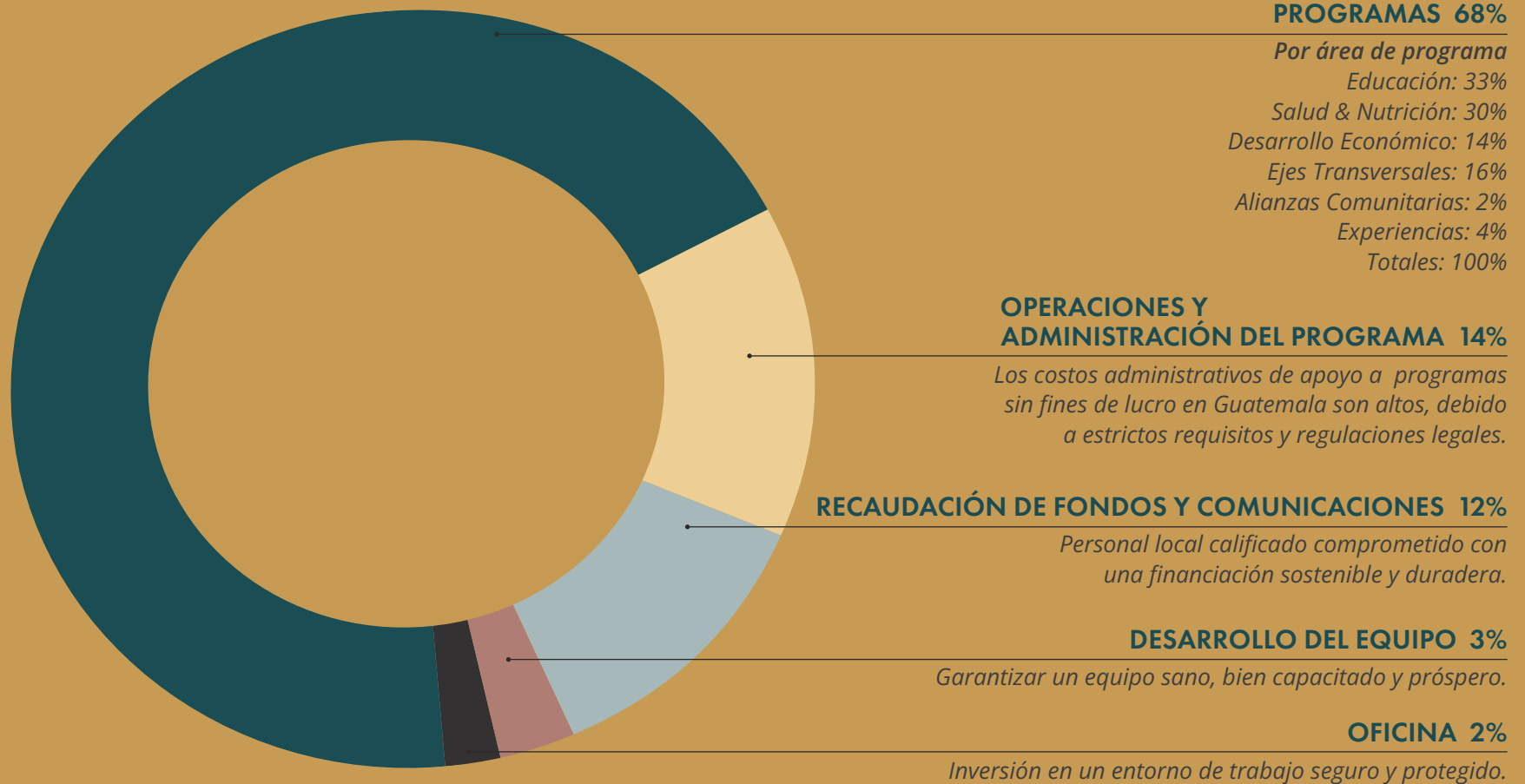
ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

En Natün Guatemala, entendemos que la administración financiera refleja nuestros valores organizacionales más profundos y nuestro compromiso con nuestras comunidades aliadas. Abordamos nuestras responsabilidades financieras con los principios de transparencia, cooperación y rendición de cuentas.

En 2024, fortalecimos nuestros sistemas financieros para garantizar que cada quetzal y cada dólar que se nos ha confiado avance en nuestra visión compartida. Estamos orgullosos de haber completado con éxito auditorías financieras independientes tanto en Guatemala como en Estados Unidos. Estos resultados confirman nuestro pleno cumplimiento de todas las leyes y buenas prácticas en ambos países, reforzando la confianza con las comunidades, socios, agencias gubernamentales, ONG y donantes.

Los logros destacados en este informe representan no sólo lo que la financiación hace posible, sino lo que se vuelve posible cuando los recursos se alinean con la visión y el liderazgo de la comunidad.

MÉTRICAS CLAVE Y DISTRIBUCIÓN | Gastos por categoría



Gastos totales: \$826,491

MÉTRICAS CLAVE Y DISTRIBUCIÓN | Fuentes de ingresos

DONANTES INDIVIDUALES

52%

FUNDACIONES

24%

CLUBES ROTARIOS

10%

ORGANIZACIONES MULTILATERALES

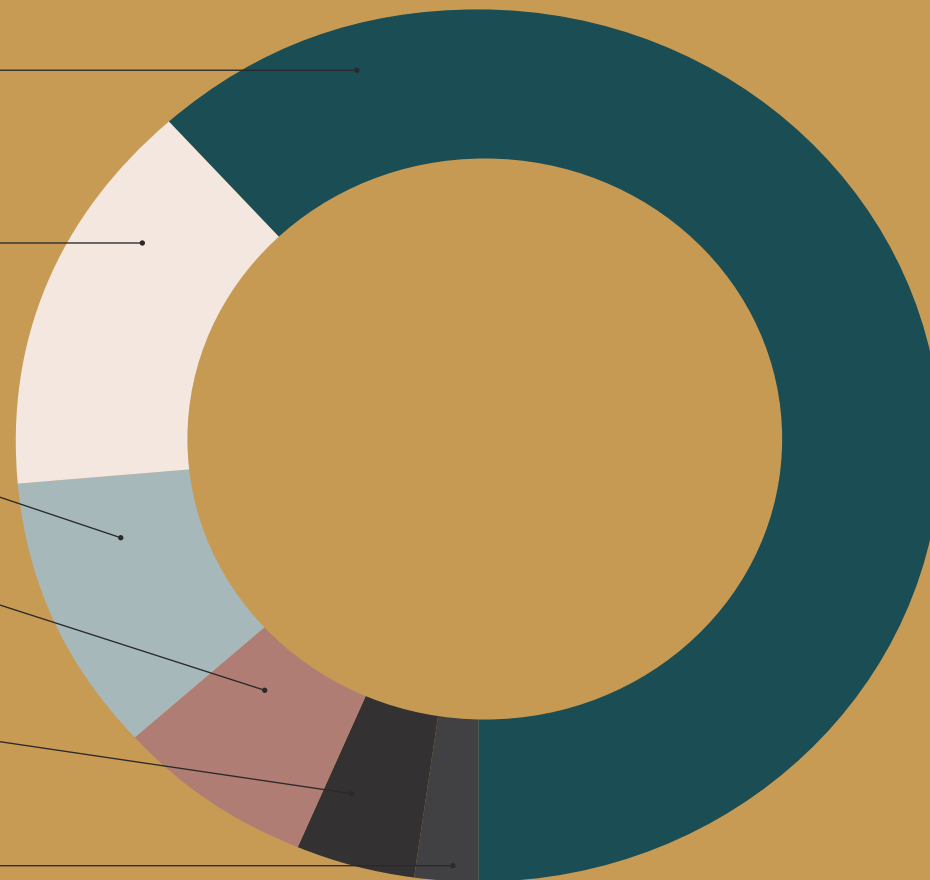
7%

DONACIONES INSTITUCIONALES

4%

INGRESO OBTENIDO

2%



Ingresos totales: \$845,650



UNA MIRADA HACIA EL FUTURO



PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

A medida que nos acercamos al último año de nuestro plan estratégico actual, Natün Guatemala está sentando las bases para nuestra próxima fase de alianzas e impacto comunitario. Construyendo sobre la base de nuestros logros en 2024, nos enfocamos en varias prioridades clave que darán forma a nuestro trabajo en 2025 y hacia delante.

El próximo año, llevaremos a cabo un estudio socioeconómico integral y un diagnóstico comunitario en la región del Lago Atitlán. Esta investigación proporcionará información crítica sobre la evolución de las necesidades, fortalezas y recursos de la comunidad, asegurando que nuestro plan estratégico 2026 - 2030 responda directamente a las prioridades identificadas por la comunidad mientras trabajamos con las capacidades locales existentes.

Estas prioridades estratégicas posicionan a Natün Guatemala para avanzar de manera más efectiva en nuestra misión y al mismo tiempo desarrollar capacidades para las generaciones venideras.



AGRADECIMIENTOS



Los logros destacados en este informe representan los esfuerzos colectivos de muchas personas y organizaciones que comparten nuestra visión de comunidades maya vibrantes y autosuficientes en la región del Lago Atitlán.

Honramos el liderazgo, la sabiduría y la colaboración de los miembros de la comunidad, las autoridades locales y los líderes indígenas que guían nuestro trabajo. Nuestro dedicado personal aporta experiencia, pasión y un profundo respeto por las comunidades con las que tenemos el privilegio de aliarnos. Reconocemos particularmente a los miembros de nuestro equipo Maya, cuya sabiduría cultural fortalece todos los aspectos de nuestra organización.

GRACIAS

Extendemos nuestro agradecimiento a nuestras Juntas Directivas de Guatemala y Estados Unidos por su gobernanza y compromiso inquebrantable con nuestra misión, y a nuestra comunidad de seguidores cuya alianza hizo posible nuestro trabajo en 2024, que incluye:

Club Rotario Upper Arlington

Club Rotario Tri Village

Club Rotario Santa Bárbara

Club Rotario Marietta

Club Rotario Ironton

Fondo de Adaptación - PNUD

Fondo Tawingo

Fundación Dorothea Haus Ross

Fundación familia Sauerland

Fundación Honnold

Fundación Light a Single Candle

Fundación familia Patrick J.
y Kathleen D. McCurdy

Fundación familia Weyerhaeuser

Fundación Sweetgrass

Kansas State University

Light My Fire

Fundación Familia Moritz

Mundo Renovado

Optimist

Paso Por Paso

Prospera Latina

The Ohio State University

Western Michigan University

También reconocemos con gratitud a los miles de donantes individuales y voluntarios cuya constante confianza y apoyo sustentan nuestros programas y operaciones durante todo el año.





ÚNETE A NOSOTROS

Mientras visualizamos hacia el futuro, lo invitamos a continuar este viaje con nosotros.

Hay diferentes maneras de apoyar este trabajo:

- A través de una donación recurrente para proveer financiación sostenible
- Comparta nuestra historia con amigos y familiares.
- Conéctenos con con redes y recursos que contribuyan a nuestra misión y amplíen nuestro impacto.
- Visite Guatemala y experimente nuestro trabajo de primera mano

Juntos, podemos seguir construyendo un futuro en el que las comunidades mayas alrededor del lago Atitlán sean vibrantes, autosuficientes y prósperas en sus propios términos.



[Facebook.com/gtnatun](https://www.facebook.com/gtnatun)



[NatunGuatemala](https://www.instagram.com/NatunGuatemala)



[linkedin.com/company/natunguatemala](https://www.linkedin.com/company/natunguatemala)



natunguatemala.org